



Nama Perguruan Tinggi	:	UNIVERSITAS HASANUDDIN
Nama Fakultas	:	HUKUM
Nama Departemen	:	ILMU HUKUM
Nama Prodi	:	S1 ILMU HUKUM

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

MATA KULIAH	KODE MK	SKS	Status	Bagian	SM
HUKUM PERBURUHAN	331B1422	2	WF	HAN	VI
OTORISASI	DOSEN PENGEMBANG RPS		Wakil Dekan Bid. Akademik & Pengembangan		
	Tanda Tangan Prof. Dr. Syamsul Bahri, SH, MS		Tanda Tangan Prof. Dr. Ahmadi Miru, SH, MH		

CPL-PRODI KEWAJIBAN MATAKULIAH

S1	Memiliki integritas dan etika profesi hukum berdasarkan nilai-nilai Pancasila
KU1	Mampu berpikir secara kritis, logis dan sistematis
KU2	Mampu berkomunikasi secara lisan dan tulisan
KU3	Mampu bekerja secara individu dan kolektif
KK1	Mampu melakukan penelitian hukum untuk menyusun argumen hukum
KK3	Mampu memberikan saran dan penyelesaian masalah hukum
P4	Menguasai konsep teoritis mengenai hukum materil

CP-MATAKULIAH (CP-MK) / SASARAN BELAJAR

Setelah menguasai materi dan norma mengenai ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama, maka mahasiswa mampu menganalisis konsep dasar/norma dalam hukum perburuhan dengan menerapkan norma tersebut dalam penyelesaian kasus perubahan secara profesional dan berintegritas.

DESKRIPSI SINGKAT MATAKULIAH

Mata kuliah ini membahas pengertian dan ruang lingkup hukum perburuhan, hubungan kerja dan hubungan industrial, perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, waktu kerja, upah, jamsostek, pemutusan hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial, tenaga kerja asing, tenaga kerja Indonesia, serikat pekerja/serikat buruh dan lembaga kerjasama.

DAFTAR REFERENSI :

1. Djumadi, *Hukum Perburuhan: Perjanjian Kerja*, Rajagrafindo Persada, Jakarta, 2004.
2. Lalu Husni, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, Ed. Revisi, Rajawali Pers, Jakarta, 2010.
3. Lalu Husni, *Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial*, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2008.
4. Adrian Sutedi, *Hukum Perburuhan*, Sinar Grafika, Jakarta, 2011.
5. Zainal Asikin, *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 1993.
6. Imam Soepomo, *Pengantar Hukum Perburuhan*, Djambatan, Jakarta, 1995.
7. Zaeni Asyhadie, *Hukum Kerja, Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja*, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2007.

MINGGU KE	SASARAN PEMBELAJARAN (KOMPETENSI)	MATERI PEMBELAJARAN	STRATEGI PEMBELAJARAN	ALOKASI WAKTU	KRITERIA PENILAIAN (INDIKATOR)	BOBOT NILAI (%)
1	Mahasiswa mampu menguraikan pengertian dasar hukum perburuhan dan ruang lingkup perburuhan.	Pengertian (arti luas dan arti sempit); Ruang lingkup hukum perburuhan	Kuliah Interaktif Brainstorming	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan • Tata krama dan etika ilmiah dalam mengemukakan pendapat 	5%
2	Mahasiswa mampu menganalisis tentang hubungan kerja dan hubungan industrial	Hubungan kerja; Hubungan industrial	Kuliah Interaktif	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Respon mahasiswa tentang materi yang disajikan • Keteladanan dan Etika ilmiah dalam berdiskusi 	5 %

3	Mahasiswa mampu menganalisis tentang perjanjian kerja	Berbagai bentuk Perjanjian Kerja	Kuliah Interaktif <i>Small Group Discussion</i>	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan dan gagasan mahasiswa dalam mengemukakan pendapat • Etika ilmiah dalam mengemukakan pendapat • Ketepatan hasil diskusi • Keaktifan 	5 %
4	Mahasiswa mampu menganalisis perjanjian kerja bersama dan menghubungkannya dengan perjanjian kerja	Perjanjian Kerja Bersama (PKB); Kaitan Perjanjian Kerja dan PKB.	Kuliah Interaktif	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan dan gagasan mahasiswa dalam mengemukakan pendapat • Etika ilmiah dalam mengemukakan pendapat 	5%
5	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang pengupahan dan membedakan jenis-jenis upah	Upah <ul style="list-style-type: none"> • Dasar hukum • Pengertian upah minimum • Jenis-jenis upah 	Kuliah Interaktif Tugas Mandiri	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Teknik penulisan ilmiah (paper) • Gagasan tulisan dalam tugas 	5%
6	Mahasiswa mampu menganalisis mengenai waktu kerja, waktu istirahat dan hari libur	Waktu Kerja, Waktu istirahat, serta hari libur/hari Raya <ul style="list-style-type: none"> • Waktu Kerja • Waktu istirahat • Waktu istirahat yang diberlakukan khusus bagi wanita pekerja: 	Kuliah Interaktif	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Respon mahasiswa ttg materi yg diberikan . • Tata krama dan etika 	5%
7	Mahasiswa mampu menganalisis tentang jaminan sosial tenaga kerja	Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) <ul style="list-style-type: none"> - Dasar hukum dan prosedur penyertaan Jamsostek - Penyelenggaraan 	Kuliah Interaktif <i>Case Study</i>	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Kemampuan menganalisis kasus yang diberikan • Dapat mengidentifikasi salah satu jenis jamsostek dari kasus yang diberikan. 	5 %

		Jamsostek serta Badan Penyelenggara - Iuran, Jaminan dan Tata cara Pembayaran			<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan analisis kasus 	
8	MID TES		Ujian Tulis	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjawab soal • Kejujuran 	15%
9	Mahasiswa mampu menganalisis keselamatan kerja dan kesehatan kerja.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): -Keselamatan Kerja -Kesehatan Kerja	Kuliah Interaktif	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan . • Kemampuan mengemukakan gagasan 	5 %
10.	Mahasiswa mampu menganalisis dasar hukum, prosedur penempatan TKI dan tanggung jawab pengawasan perlindungan TKI	Tenaga Kerja Indonesia (TKI): -Dasar hukum -Prosedur penempatan TKI -Tanggung jawab pengawasan perlindungan TKI	Kuliah Interaktif <i>Small Group Discussion</i>	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan dan gagasan mahasiswa dalam mengemukakan pendapat • Etika ilmiah dalam mengemukakan pendapat • Ketepatan hasil diskusi • Keaktifan 	5%
11	Mahasiswa mampu menganalisis norma mengenai Tenaga Kerja Asing	Tenaga Kerja Asing (TKA): Penggunaan TKA -Dasar hukum penggunaan TKA -Persyaratan penggunaan TKA -Prosedur penggunaan TKA -Tujuan pembatasan penggunaan TKA	Kuliah Interaktif	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Respon mahasiswa ttg materi yg diberikan • Tata krama dan etika 	5%

		-Manfaat dari penggunaan TKA -Sanksi				
12	Mahasiswa mampu menganalisis tentang dasar hukum dan peran serikat pekerja/serikat buruh	Serikat pekerja/serikat buruh	Kuliah Interaktif	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Respon mahasiswa ttg materi yg diberikan . • Tata krama dan etika 	5%
13	Mahasiswa mampu menganalisis tentang PHK dan membedakan macam-macam PHK	Pemutusan Hubungan Kerja (PHK): -Pengertian PHK -Macam-macam PHK	Kuliah Interaktif	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Respon mahasiswa ttg materi yg diberikan . • Tata krama dan etika 	5%
14	Mahasiswa mampu menganalisis dan menerapkan mengenai Perselisihan Hubungan industrial dalam kasus PHI	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Kuliah dan respon	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan • Kemampuan mengemukakan gagasan 	5%
15	Mahasiswa mampu menganalisis mengenai lembaga kerjasama bipartit di lingkungan perusahaan dan lembaga kerjasama tripartit.	Lembaga kerjasama: -Bipartit -Tripartit	Kuliah dan Diskusi berdasarkan penugasan sebelumnya berdasarkan penugasan kelompok	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Paper kelompok • Kerjasama team • Leader ship • Analisis dan gagasan pemecahan masalah berdasarkan topik pilihan kelompok 	5 %
16	FINAL TES		Ujian Tulis	2x50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjawab soal • Kejujuran 	15 %