

RINGKASAN MENGENAI RENCANA PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN UNTUK TENAGA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN

Perkembangan ilmu pengetahuan dibidang hukum, pengembangan dalam pembelajaran metode dan teknologi, dan untuk mengevaluasi kompetensi dari setiap staff baik itu berupa pelatihan dan pengembangan sebaiknya perlu dipetakan. Untuk beberapa kasus dibutuhkan pelatihan seperti halnya TLC sepanjang dapat memuat beberapa pendekatan baru dalam sebuah proses belajar. Untuk Tenaga pendidik yang berstatus Pegawai Negeri, atau masih berstatus sebagai CPNS harus mengikuti pelatihan wajib sebagai syarat untuk menjadi PNS (yang disebut Prajabatan). Tenaga pendidik pada Program Studi Ilmu Hukum akan mengikuti beberapa pelatihan seperti PEKERTI, Student-Centered Learning, Basic Study Skills (BSS), Basic Learning Skills, Character, and Creativity (BALANCE), Peningkatan teknik pengajaran dan juga beberapa pelatihan untuk menulis dalam jurnal ilmiah baik Nasional maupun internasional. Pelatihan-pelatihan ini diadakan oleh TLC. Dalam kaitannya dengan pengembangan ini, beberapa Pusat Kajian yang ada pada Program Studi Ilmu Hukum ini seperti, Pusat Kajian Anti Korupsi, Pusat Kajian Hukum Laut dan beberapa Pusat Kajian Lainnya yang berada di bawah Program Studi Ilmu Hukum. Tenaga Pendidik juga mengadakan pelayanan masyarakat melalui unit konsultasi dan bantuan hukum. Beberapa pelatihan baik dalam negeri dan luar negeri juga telah direncanakan dan dianggarkan bagi para tenaga pendidik khususnya dalam lingkup regional dan internasional, seperti pelatihan mediasi dilingkup regional (Kabupaten Pangkep), pelatihan bagi dosen Hukum Lingkungan di Galsgow tahun 2018, Pelatihan Klinik Pendidikan Hukum di Hongkong 2018, Pertukaran Tenaga Pendidik di Eroopa dan Amerika Serikat di tahun 2018.

Sementara bagian Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) Universitas secara rutin melakukan pengkajian mengenai kompetensi dari tenaga kependidikan. Jika ada beberapa perbedaan diantara kompetensi yang dimiliki oleh tenaga kependidikan untuk menunjukkan tugas utama mereka, tim pengembangan SDM akan membutuhkan tenaga kependidikan yang dapat memenuhi persyaratan yang diajukan. Beberapa pelatihan yang dilakukan oleh tenaga pendidikan seperti pelatihan ICT, Pelatihan Pelayanan yang memuaskan, Pelatihan Pengembangan kearsipan, pelatihan computer, pelatihan persuratan, pelatihan keuangan.